



C.M.
FGIC84500N



ISTITUTO COMPRESIVO "DANTE-GALIANI"

Via Dante, 9 – 71013 – San Giovanni Rotondo (FG) C.F.



C.F.
83002380711

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Anno scolastico 2014-15

tel. 0882 456369 - FAX 0882-455084
sito internet www.icdantegaliani.gov.it
e-mail fgic84500n@istruzione.it



C.M.
FGIC84500N



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANTE-GALIANI"

Via Dante, 9 – 71013 – San Giovanni Rotondo (FG) C.F.



C.F.
83002380711

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 27 Novembre dell'anno 2014 alle ore 09.30 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Dante-Galiani"

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Francesco Pio Maria D'Amore

PARTE SINDACALE

	Ins. Cavalli Rosa	<i>Rosa Cavalli</i>
	Ins. Russo Michelina	<i>Michelina Russo</i>
RSU	Prof.ssa Tomasino Fabiola	<i>Fabiola Tomasino</i>
	A.A. Totaro Biagio	<i>Biagio Totaro</i>
	C.S. Aucello Tommaso	<i>Tommaso Aucello</i>
	C.S. Simone Alba	Assente

RSA	Ins. Sabatelli Grazia	Assente
	Ins. Gatta Alessandra	Assente
	CS Impagliatelli Giuseppe	<i>Giuseppe Impagliatelli</i>

SINDACATI	FLC/CGIL
SCUOLA	CISL/SCUOLA
TERRITORIALI	UIL/SCUOLA
	SNALS/CONFSAL
	GILDA/UNAMS

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'Istituto comprensivo "Dante-Galiani" di San Giovanni Rotondo (FG).
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2014-2015
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - a. Contrattazione integrativa
 - b. Informazione preventiva
 - c. Informazione successiva
 - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:

- a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);
- b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);
- c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
- d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);
- e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2);
- f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);
- g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);
- h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

Art. 6 – Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:
 - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
 - b. piano delle risorse complessive per i compensi accessori, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
 - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
 - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - e. utilizzazione dei servizi sociali;
 - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
 - g. tutte le materie oggetto di contrattazione.
2. Sono inoltre oggetto di informazione le seguenti materie:
 - a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
 - b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
 - c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Informazione successiva

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:
 - a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
 - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nel corridoio *zona segreteria* della sede centrale, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale i locali dell'istituto, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza (sia nella sede centrale che nella succursale) dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché della segreteria, per cui n. 2 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 12 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo sentito il DSGA.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità
 - b. sede presso cui effettuare la prestazione aggiuntiva
 - c. disponibilità espressa dal personale
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 14 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione dei compensi accessori sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
 - f. eventuali contributi dei genitori

Tutte le somme indicate devono intendersi al lordo stato

1. Le risorse totali disponibili sono **€ 65.811,24**
2. Risorse finanziarie assegnate FIS per l'a.s. 2014-15: **€ 51.137,96**
3. Fondi educazione fisica: **€ 1.209,12**
4. Economie anno precedente: **€ 845,55**
- 5- Funzioni strumentali **€ 5.737,38**
- 6 – Incarichi specifici **€ 3.191,98**
- 7- Ore eccedenti: **€ 3.689,25**

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Art. 18 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come nella tabella allegata.

FIS				€ 29.783,38						
		UN	Totale							
ATA		26	22	€ 7.743,67						
DOC		74	93	€ 22.039,67						
					Lordo dip.	TESORO	IRAP	Lordo stato		
						24,20	8,5			
	Collaboratore Ds 1 (extra quota docenti)	1	180	17,50 €	3.150,00 €	€ 762,30	€ 267,75	€ 4.180,05		
	Funzioni strumentali	3		1.441,19 €	€ 4.323,57	€ 1.046,30	€ 367,50	€ 5.737,38		
	Organizzazione	3	0	0,00 €	- €	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
DISTRIBUZIONE FIS PERSONALE DOCENTE	Collaboratore Ds 2	1	140	17,50 €	2.450,00 €	€ 592,90	€ 208,25	€ 3.251,15		
	Responsabile di sede 2 (Gal. diurno)	2	95	17,50 €	3.325,00 €	€ 804,65	€ 282,63	€ 4.412,28		
	Responsabile di sede 3 (Ga. serale)	1	25	17,50 €	437,50 €	€ 105,88	€ 37,19	€ 580,56		
	Responsabile di sede 4 (Tortorelli)	2	20	17,50 €	700,00 €	€ 169,40	€ 59,50	€ 928,90		
	Responsabile lab. Scienze	2	15	17,50 €	525,00 €	€ 127,05	€ 44,63	€ 696,68		
	Responsabile lab. Informatica	2	15	17,50 €	525,00 €	€ 127,05	€ 44,63	€ 696,68		
	Responsabile Biblioteca	2	15	17,50 €	525,00 €	€ 127,05	€ 44,63	€ 696,68		
	Commissioni - G.d.L. POF	2	15	17,50 €	525,00 €	€ 127,05	€ 44,63	€ 696,68		
	Commissioni - G.d.L. POF	1	10	17,50 €	175,00 €	€ 42,35	€ 14,88	€ 232,23		
	Referente ai PON	2	10	17,50 €	350,00 €	€ 84,70	€ 29,75	€ 464,45		
	Coordinatori	13	0	17,50 €	0,00 €	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
	Segretari	23	0	17,50 €	0,00 €	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
	Sicurezza	3	5	17,50 €	262,50 €	€ 63,53	€ 22,31	€ 348,34		
		Sommano	62		17,50 €	9.800,00 €	€ 2.371,60	€ 833,00	€ 13.004,60	
					restano per progetti	12.239,67 €	€ 2.962,00	€ 1.040,37	€ 16.242,05	
				somme utilizzate per progetti	12.215,00 €					
				somme non utilizzate	24,67 €	€ 5,97	€ 2,10	€ 32,74		
	Totale complessivo docenti				€ 22.039,67	€ 5.333,60	€ 1.873,37	€ 29.246,65		

Art. 15 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono distribuiti come nella tabella sotto riportata:

		lordo dip	lordo stato
ATTIVITA' FINALIZZATE CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO	Fondo d'istituto a.s. 2014-2015	€ 38.536,52	€ 51.137,96
	Economie anno precedente fis	€ 637,19	€ 845,55
	Funzioni strumentali	€ 4.323,57	€ 5.737,38
	Incarichi specifici	€ 2.405,41	€ 3.191,98
	Pratica sportiva	€ 911,17	€ 1.209,12
	Progetti aree a rischio	€ 0,00	€ 0,00
	Corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
	Progetti comun e com	€ 0,00	€ 0,00
	Ore eccedenti	€ 2.780,14	€ 3.689,25
	TOTALE	€ 46.813,86	€ 65.811,24
	Fondo di riserva	€ 998,16	€ 1.324,56
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 45.815,69	€ 64.486,68
	Funzioni strumentali	€ 4.323,57	€ 5.737,38
	Pratica sportiva	€ 911,17	€ 1.209,12
	Ore eccedenti	€ 2.780,14	€ 3.689,25
	Recupero	€ 0,00	€ 0,00
	Collaboratori ds	€ 5.600,00	€ 7.431,20
	Totale ore funzionali docenti	€ 7.350,00	€ 9.753,45
	Progetti	€ 12.239,67	€ 16.242,05
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 33.204,56	€ 44.062,45
Prestazioni aggiuntive ATA	€ 7.743,67	€ 10.275,85	
ATA altre attività	0,00	0,00	
Sostituto DSGA	€ 1.012,20	€ 1.343,19	
Compensi DSGA	€ 4.230,00	€ 5.613,21	
Incarichi specifici	€ 2.405,41	€ 3.191,98	
Progetti comun e com	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 15.391,28	€ 20.424,23	

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 16 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 17 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati : € 39.822,50 (€29.783,35 lordo dip.) di cui il 74% sono destinate ai docenti e il restante 26% al personale ATA

- docenti: € 29.246,65 . (€ 22.039,64 lordo dip)

- ATA : € 10.275,85 (€ 7.743,67 lordo dip)

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate come nella tabella allegata.

DISTRIBUZIONE FIS PERSONALE ATA	FIS		€ 29.783,35		Procapite	Lordo dip.	Lordo stato
	UN	Totale	UN	Totale			
	ATA	26	22	€ 7.743,67			
	DOC	74	93	€ 22.039,67			
		UN				TOTALE	
	Incarichi specifici as. Amm.e coll. Scol.	22				2.405,41 €	€ 3.191,98
	Totale funzioni aggiuntive					2.405,41 €	€ 3.191,98
	Amministrativi sommano ore			98	14,50 €	1.421,00 €	€ 1.885,67
	Collaboratori sommano ore			505	12,50 €	6.312,50 €	€ 8.376,69
						TOTALE	
						7.733,50€	10262,35
						restano	€ 10,17
	Sommano					7.743,67 €	10.275,85 €
	Totale ATA (FIS+IS+DSGA)						€ 15.391,28

Art. 19 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con i compensi accessori.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 20 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. La partecipazione ai progetti PON dei C.S. sarà accessibile in egual misura a tutti coloro che daranno la loro disponibilità ad effettuare il servizio oltre l'orario ordinario.

Art. 21 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - comprovata professionalità specifica
 - disponibilità degli interessati
 - continuità di servizio

Le risorse disponibili, € 3.191,98 (2.405,41 € lordo dip), per gli incarichi specifici sono destinate al personale non titolare dell'art. 7 secondo il lavoro effettivamente eseguito durante l'anno scolastico.

- Assistenti amministrativi: Responsabilità nell'area assegnata
- Collaboratori scolastici: Supporto per alunni disabili

Progetti											
progetto	doc		ora		attività frontale		ora				
	ore	0	ore	17,50	doc	ore	ore	35,00			
1 Astronomia	0	0	17,50	€ 0,00	2	10	35,00	€ 700,00			
2 Progetto Folk	2	5	17,50	€ 175,00	5	15	35,00	€ 2.625,00			
3 Ol3'aula	0	0	17,50	€ 0,00	0	10	35,00	€ 0,00			
4 Strumenti musicali e coro	0	5	17,50	€ 0,00	7	10	35,00	€ 2.450,00		9*5+15	€ 0,00
5 Scuola Amica	0	5	17,50	€ 0,00	0	6	35,00	€ 0,00			
6 Attività infanzia	2	15	17,50	€ 525,00	0	10	35,00	€ 0,00			
7 Pronti partenza via	0	0	17,50	€ 0,00	0	0	35,00	€ 0,00			
8 Gioco sport	2	26	17,50	€ 910,00	7	15	35,00	€ 3.675,00			
9 Valutazione & migliorament	0	15	17,50	€ 0,00	0	10	35,00	€ 0,00			
10 La valutazione e aut. Istitut	0	15	17,50	€ 0,00	0	10	35,00	€ 0,00			
11 Giochi studenteschi	0	10	17,50	€ 0,00	0	0	35,00	€ 0,00			
12 Ente parco Naz (curr)	0	6	17,50	€ 0,00	0	0	35,00	€ 0,00			
13 Concerto di Natale (curr)	0	0	17,50	€ 0,00	0	0	35,00	€ 0,00			
14 Insieme con per nello sport	0	10	17,50	€ 0,00	0	0	35,00	€ 0,00			
15 La scuola incontra (curr)	3	22	17,50	€ 1.155,00	0	0	35,00	€ 0,00			
15 Area a rischio	0	0	17,50	€ 0,00	0	0	35,00	€ 0,00			
totale	ore	0	17,50	€ 2.755,00	cre		35,00	€ 9.450,00			
							Impegn.	€ 12.215,00			
							Dispon.	€ 12.239,67			
							Restano	€ 24,67			
somme per progetti d'istituto (dal n. 1 al n. 8)											
€ 6.475,00											
Somme per singolo progetto											



C.M.
FGIC84500N



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANTE-GALIANI"

Via Dante, 9 – 71013 – San Giovanni Rotondo (FG) C.F.



C.F.
83002380711

Prot. /A26

San Giovanni Rotondo 27.11.2014

Relazione del dirigente sulla contrattazione d'istituto

Il giorno 01 Febbraio alle ore 10.30 nel locale *Ufficio Dirigente* è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto comprensivo "Dante-Galiani"

L'ipotesi di accordo si compone di 31 articoli suddivisi in sette titoli.

Le risorse disponibili per l'attribuzione dei compensi accessori sono costituite da:

- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
- altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
- eventuali contributi dei genitori

Le somme, che devono intendersi al lordo stato, sono così ripartite:

- Le risorse totali disponibili sono € **65.811,24**
- Risorse finanziarie assegnate FIS per l'a.s. 2014-15: € **51.137,96**
- Fondi educazione fisica: € **1.209,12**
- Economie anno precedente: € **845,55**
- Funzioni strumentali € **5.737,38**
- Incarichi specifici € **3.191,98**
- Ore eccedenti: € **3.689,25**
- Fondo di riserva (3% circa): € **1.324,56**
- Le risorse disponibili per la contrattazione sono: € **39.522,50**

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. Delle risorse disponibili per la contrattazione, dopo aver decurtato le somme previste per indennità DSGA, sostituto DSGA e compenso per il primo collaboratore DS (€ 29.783,35 lordo dip. - € 39.552,50 lordo stato) il 74% sono destinate ai docenti e il restante 26% al personale ATA

- docenti: € 29.246,65 (lordo dip. € 22.039,67)
- ATA : € 10.275,85 (lordo dip. € 7.743,67)

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.



Il Dirigente scolastico
Prof. Francesco Pio Maria D'Amore

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 22 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 23 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.

Art. 24 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso
 - addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SESTO – ORARIO DI LAVORO

Fermo restando la titolarità del dirigente, nell'organizzazione del lavoro del personale docente si terrà conto dei seguenti criteri:

Art.25 – Orario di insegnamento

- 1 – L'orario di lavoro viene definito su base settimanale e si articola su cinque giorni.
- 2 - L'orario di lavoro è continuativo e, di norma, non possono essere previsti più di tre interruzioni orarie nell'arco della settimana; tali interruzioni possono essere utilizzate per l'effettuazione delle ore eccedenti l'orario d'obbligo, di cui all'art.28.

Art.26 – Attività funzionali all'insegnamento e ricevimento individuale genitori

- 1 - Il piano delle attività è deliberato dal Collegio dei Docenti.
- 1 – Il Dirigente Scolastico, per improrogabili esigenze e necessità non previste, può disporre l'effettuazione di attività non previste nel piano annuale; in occasione della prima convocazione del Collegio, verranno apportate le opportune modifiche.
- 2 – Ogni docente indicherà un'ora di ricevimento genitori alla settimana. Il docente non è obbligato a permanere a scuola in mancanza di genitori che richiedono di conferire.

Art.27 – Orario giornaliero

- 1 – Di norma, non si effettueranno più di quattro ore consecutive di insegnamento salvo casi eccezionali o su richiesta motivata del docente.
- 2 - Nel caso sia necessario impegnare i docenti in attività di insegnamento sia di mattino che di pomeriggio nell'arco della stessa giornata, non si possono comunque superare le sei ore giornaliere; va prevista almeno un'ora di intervallo nel caso che nell'orario non sia compresa la mensa.
- 3 – Non si possono in ogni caso superare le otto ore di impegno giornaliero, considerando tutte le attività.

Art.28 – Ore eccedenti

- 1 – Ogni docente può mettere a disposizione delle ore settimanali per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo in sostituzione dei colleghi assenti (supplenze a pagamento).
- 2 – La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale e collocata all'inizio o alla fine dell'orario d'obbligo giornaliero, o negli intervalli di cui all'art. 15, comma 3.
- 3 – Nel caso sia necessario effettuare le ore eccedenti, il docente dovrà essere avvisato in tempo utile per prendere servizio.

4 – Per le supplenze a pagamento (escluse le sostituzioni per assenze periodiche - es. per l.104 - che saranno indicate dal dirigente) si osserveranno i seguenti criteri:

- insegnante della classe
- insegnante della materia
- equa ripartizione delle supplenze fra i docenti a disposizione

Art.29 – Criteri partecipazione ad altri progetti

Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni.

1 – La materia è oggetto di informazione successiva.

2 – La partecipazione ai progetti PON e a tutti quelli derivanti da specifiche disposizioni legislative (come sopra specificato) dei docenti e del personale ATA sarà accessibile in egual misura a tutti coloro che daranno la loro disponibilità ad effettuare il servizio oltre l'orario ordinario

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 30 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 31 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corrispondenza di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 70% di quanto previsto inizialmente.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"DANTE - GALIANI"

Via Dante 9

71013 SAN GIOVANNI ROTONDO (FG)

Tel. 0882.456369 – fax 0882.455084 Cod. Fisc. 83002380711 – Cod. Mecc. FGIC84500N

E-mail:fgic84500n@istruzione.it

Prot. 3045 del 28/11/2014

Al Dirigente Scolastico

sede

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2014/2015, sottoscritto il 27/11/2014.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare i le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2014/2015, sottoscritta il 27/11/2014.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 - La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2014/2015) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE 2014/2015 - ART. 85 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 07/08/2014)		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
punti di erogazione	4		7.521,60	9.981,16
totale docenti e ata organico di diritto	116		31.014,92	41.156,80
totale docenti in organico di diritto			=====	=====
TOTALE FIS			38.536,52	51.137,96
FUNZIONI STRUMENTALI 2013/2014 - ART. 37 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 07/08/2014)		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota fissa	1		1.002,71	1.330,60
Complessità	1		484,60	643,07
quota docenti	93		2.836,25	3.763,71
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI			4.323,56	5.737,38
COMPITI ATA 2013/2014 - ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008 (INTESA DEL 07/1/2014)		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota unica a calcolo	22		2.405,41	3.191,98
TOTALE COMPITI ATA				
PRATICA SPORTIVA 2013/2014 - ART. 87 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 07/08/2014)		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota classi	16		911,17	1.209,12
coordinatore provinciale	//		0,00	0,00
TOTALE PRATICA SPORTIVA			911,17	1.209,12
PRATICA ORE SOSTITUZIONI 2014/2015 - ART. 30 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 07/08/2014)		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota docenti	93		2.780,15	3.689,25
TOTALE ORE DI SOSTITUZIONI			2.780,15	3.689,25
TOTALE RISORSE FISSE 2014/2015 -			48.956,81	64.965,69

SEZIONE II - Risorse variabili

ECONOMIE MOF 2013/2014		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	637,19	845,55
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE	///	///
Funzioni strumentali ART. 37 CCNL 29/11/2007	///	///
Compiti ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008	///	///
Attività sportiva ART. 37 CCNL 29/11/2007	///	///
Ore sostituzioni ART. 30 CCNL 29/11/2007	///	///
TOTALE	637,19	845,55

FINANZIAMENTI EUROPEI PON C1 - 2013 - 104 ; PON D1 - 2013-40 QUOTA DESTINATA AL PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Personale docente	///	///
Personale ATA	///	///
DSGA	///	///
TOTALE	///	///

PROGETTI AREA A RISCHIO - ART. 9 DEL CCNL 29/11/2007 (autorizzazione n° _____ del _____)	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Personale docente		
Personale ATA		
DSGA		
TOTALE COMPENSI AREA A RISCHIO	0,00	0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI**637,19****845,55****SEZIONE III - Decurtazioni del fondo****Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compensi fissi sezione I	48.956,81	64.965,69
Compensi variabili sezione II	637,19	845,55
TOTALE	49.594,00	65.811,24

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2014/2015) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo di riserva FIS	998,16	1.324,56
Quota FIS non utilizzata	34,84	46,24
Quota Funzioni strumentali non utilizzata	///	///
Quota Compiti ATA non utilizzata	///	///
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.230,00	5.613,21
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	1.012,20	1.343,19
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	2.780,15	3.689,25
TOTALE	9.055,35	12.016,45

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolare dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	9.450,00	12.540,15
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	7.350,00+	9.753,45+
	<i>Da Progetti</i> 2.765,00	3.669,16
	TOTALE 10.115,00	13.422,61
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	5.600,00	7.431,20
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	4.323,57	5.737,38
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*</i>	911,17	1.209,12
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
TOTALE	30.399,74	40.340,46

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	7.733,50	10.262,35
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	2.405,41	3.191,98
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
TOTALE	10.138,91	13.454,33

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale sezione I	9.055,35	12.016,45
Totale sezione II	30.399,74	40.340,46
Totale sezione III	10.138,91	13.454,33
TOTALE	49.594,00	65.811,24

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 48.956,81 ;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2014/2015
- c) **le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.**

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2011/2012	Lordo Stato 2012/2013	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 2	NON PREVISTO
Compensi variabili sezione II MOD. 1	NON PREVISTO
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	NON PREVISTO
Certificazione vecchio sistema	NON PREVISTO
TOTALI

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2011/2012	Lordo Stato 2012/2013	Differenza
Destinazioni sezione I MOD. 1	NON PREVISTO
Destinazioni sezione II MOD. 2	NON PREVISTO
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2	NON PREVISTO
Certificazione vecchio sistema	NON PREVISTO
TOTALI

Il Modulo 3 non è stato compilato in quanto Istituzione Scolastica funzionante per Dimensionamento della Rete Scolastica

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.I. 44 dell'1/2/2001, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2013, approvato dal Consiglio d'istituto con delibera N°1 del 08/02/2013;
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piano gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
Istruzione primaria	2154	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2155	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 2° (scuole superiori)	2149	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
		07	A008/01	Esami di Stato
			A008/02	Esami di abilitazione
			Esen cc01/000N	Codice per compensi esenti
			NDIP EE01/0002	Codice per estranei amm.ne

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Stato 2011/2012	Costi sostenuti al lordo Stato 2011/2012	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 2	NON PREVISTO	NON PREVISTO
Compensi variabili sezione II MOD. 1	NON PREVISTO	NON PREVISTO
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	NON PREVISTO	NON PREVISTO
Certificazione vecchio sistema
TOTALI

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2014/2015 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Li 28/11/2014

IL DIRETTORE SGA

Dott.ssa Anna Rachele BONFITTO



Anna Rachele Bonfitto

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2015/002

Presso l'istituto DANTE - GALIANI di SAN GIOVANNI ROTONDO, l'anno 2015 il giorno 18, del mese di marzo, alle ore 10:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 42 provincia di FOGGIA.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ROBERTO	DI MICHELE	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
FRANCESCA	CARBONE	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

Partecipa alla riunione la DSGA dott.ssa Anna Rachele Bonfitto mentre il D.S. D'Amore, pur presente nella scuola, non partecipa direttamente ai lavori ma alla fine della riunione tuttavia viene edotto dal Revisore sulle risultanze della verifica.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2014/2015 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 27/11/2014 dal Dirigente Scolastico Prof. Francesco Pio Maria D'Amore e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL.

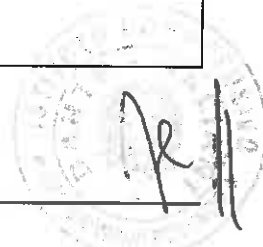
Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 02/02/2015, ricevuta il 02/02/2015.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2014/2015, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2014/2015 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 51.137,96
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.737,36
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.191,98



Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.209,12
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 61.276,42
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 845,55
TOTALE COMPLESSIVO	€ 62.121,97

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.1572 del 10/12/2014.

Con la predetta nota n. 15723 sono state assegnate le risorse per il periodo settembre-dicembre 2014, a cui ha fatto seguito la successiva nota n. 18313 del 16.12.2014 con la quale sono state assegnate ulteriori risorse per il periodo gennaio-agosto 2015.

La somma di euro 845,55 inserita nella voce somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti è costituita totalmente dall'avanzo del Cedolino Unico.

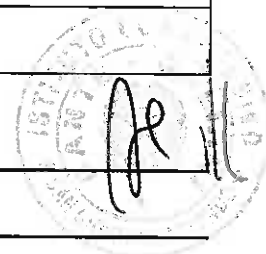
Sono state inoltre oggetto di contrattazione anche le risorse relative alla sostituzione dei colleghi assenti (ore eccedenti) per complessivi euro 3.689,26 (Lordo Stato) quali nuove assegnazioni.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

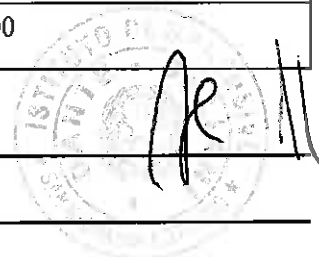
	Risorse anno scolastico 2014/2015 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 12.540,15
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00



Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 13.422,61
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 7.431,20
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.737,38
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.209,12
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 40.340,46

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2014/2015 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 10.262,35
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.956,40
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.191,98
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00



TOTALE COMPLESSIVO	€ 20.410,73
---------------------------	--------------------

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 62.121,97, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 60.751,19, (in percentuale: 97,80%).

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola per l'anno scolastico 2014/2015.

Il presente verbale, chiuso alle ore 11:30, l'anno 2015 il giorno 18 del mese di marzo, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

DI MICHELE ROBERTO
CARBONE FRANCESCA



The image shows a circular official stamp of the school, partially obscured by two handwritten signatures in black ink. The signatures appear to be 'Rob. Michele' and 'Francesca Carbone'.